

RESPONSABILITÀ SOCIALE E DIRITTI UMANI

Il Gruppo Trevi è leader mondiale nel settore dell'ingegneria del sottosuolo e delle costruzioni (*fondazioni speciali, consolidamento del suolo, recupero di siti inquinati, porti, consolidamento di dighe e qualsiasi altra tecnologia specializzata nel settore*).

Il Gruppo Trevi riconosce ai valori etici di rispetto dei diritti umani un ruolo centrale nella strategia aziendale, per questo, ritiene fondamentale assumere comportamenti socialmente responsabili, gestendo la propria attività in modo corretto e attento alle aspettative di tutte le parti interessate, al fine di contribuire alla costruzione di una società fondata sui principi di solidarietà, uguaglianza e tutela delle persone e dei loro diritti. Per migliorare le condizioni generali di gestione e di valorizzazione del patrimonio umano e sostenere il rispetto e la tutela delle condizioni lavorative e dei diritti dei propri dipendenti e di tutta la catena del valore, il Gruppo Trevi si impegna a far pervenire a tutte le parti interessate un forte messaggio volto alla conoscenza e all'applicazione dei requisiti previsti dalla norma SA8000:2026 di Responsabilità Sociale, dalla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite e dalle Convenzioni ILO (*International Labour Organization*).

Seguendo questi requisiti, il Gruppo Trevi si impegna a garantire:

- il rispetto dei diritti umani;
- il divieto all'uso di qualsiasi forma di violenza e coercizione fisica o mentale, comprese le offese verbali o qualsiasi altra offesa alla dignità della persona;
- il rispetto del diritto del lavoro;
- il rispetto dei contratti collettivi di lavoro e dei contratti integrativi aziendali per gli aspetti contributivi, per gli orari di lavoro, riposo, ferie e quant'altro;
- la libertà di partecipazione e organizzazione sindacale senza alcuna ritorsione;
- lo sviluppo delle professionalità di tutto il personale tenendo conto delle relative abilità, competenze e inclinazioni, attraverso la formazione continua, l'addestramento e la consultazione;
- la tutela contro lo sfruttamento minorile ed il lavoro forzato;
- la sicurezza del proprio personale, assicurando un approccio sistematico alla gestione dei rischi ed eliminazione dei pericoli al fine di prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali;
- la promozione di una cultura inclusiva e il riconoscimento e l'accettazione della diversità evitando qualsiasi forma di discriminazione;
- l'adozione di pratiche disciplinari rispettose della dignità della persona;
- il benessere dei lavoratori e il rispetto dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata;
- il rispetto delle culture, usanze e diritti sociali delle Comunità in cui il Gruppo Trevi opera, contribuendo al loro sviluppo socio-economico tramite l'offerta di formazione, occupazione e opportunità di business e in generale tramite progetti ed iniziative per migliorare il loro benessere e qualità della vita.

L'Organizzazione applica un approccio basato sulla **Human Rights Due Diligence**, volto a identificare, prevenire, mitigare e monitorare i rischi e gli impatti effettivi o potenziali sui diritti umani e sui diritti dei lavoratori, sia all'interno delle proprie attività sia lungo la catena del valore e nelle relazioni commerciali rilevanti.

Per raggiungere tali obiettivi il Gruppo Trevi mette a disposizione le risorse necessarie a:

- mantenere la presente politica effettivamente riesaminata, documentata, implementata, attiva, comunicata e accessibile in forma comprensibile a tutti i livelli dell'organizzazione e a tutte le parti interessate;
- attuare e mantenere aggiornato il sistema di gestione sulla Responsabilità Sociale e Diritti Umani garantendone il costante monitoraggio, miglioramento continuo e coinvolgimento attivo dei lavoratori e delle parti esterne rilevanti
- assicurare la disponibilità di meccanismi sicuri e accessibili per la segnalazione di criticità e reclami, garantendo la tutela da qualsiasi forma di ritorsione;
- diffondere all'interno ed all'esterno, verso le parti interessate compresi i fornitori, partner e clienti, i concetti relativi alla Responsabilità Sociale e Diritti Umani attraverso una comunicazione comprensibile ed accessibile a tutti.



Giuseppe Caselli
Amministratore Delegato