

# Politica sulla responsabilità sociale

Il Gruppo Trevi è leader mondiale nel settore dell'ingegneria del sottosuolo e delle costruzioni (fondazioni speciali, consolidamento del suolo, recupero di siti inquinati, porti, consolidamento di dighe e qualsiasi altra tecnologia specializzata nel settore).

Il Gruppo Trevi riconosce ai valori etici di rispetto dei diritti dell'uomo un ruolo centrale nella strategia aziendale, per questo, ritiene fondamentale assumere comportamenti socialmente responsabili, gestendo la propria attività in modo corretto e attento alle aspettative di tutte le parti interessate. Per migliorare le condizioni generali di gestione e di valorizzazione del patrimonio umano e sostenere il rispetto e la tutela delle condizioni lavorative e dei diritti dei lavoratori, il Gruppo Trevi si impegna a far pervenire a tutte le parti interessate un forte messaggio volto alla conoscenza e all'applicazione dei requisiti previsti dalla norma SA8000:2014 di Responsabilità Sociale.

*Seguendo i requisiti dello standard, il Gruppo Trevi si impegna a garantire:*

- **il rispetto dei diritti umani;**
- **il divieto all'uso di qualsiasi forma di coercizione** fisica o mentale, comprese le offese verbali o qualsiasi altra offesa alla dignità della persona;
- **il rispetto del diritto del lavoro;**
- **il rispetto dei contratti collettivi di lavoro e dei contratti integrativi** aziendali per gli aspetti contributivi, per gli orari di lavoro, riposo, ferie e quant'altro;
- **la libertà di partecipazione e organizzazione sindacale** senza alcuna ritorsione;
- **lo sviluppo delle professionalità di tutto il personale** tenendo conto delle relative abilità, competenze e inclinazioni, attraverso la formazione continua, l'addestramento e la consultazione;
- **la tutela contro lo sfruttamento minorile ed il lavoro forzato;**
- **la sicurezza sul posto di lavoro** assicurando un approccio sistematico alla gestione dei rischi ed eliminazione dei pericoli al fine di prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali;
- **il riconoscimento e l'accettazione della diversità** evitando qualsiasi forma di discriminazione;
- **la promozione di una cultura inclusiva.**

*Per raggiungere tali obiettivi il Gruppo Trevi mette a disposizione le risorse necessarie a:*

- **mantenere la presente politica** effettivamente documentata, implementata, attiva, comunicata e accessibile in forma comprensibile a tutti i livelli dell'organizzazione;
- **attuare e mantenere aggiornato il sistema di gestione SA8000** garantendone il costante monitoraggio e miglioramento continuo;
- **diffondere all'interno ed all'esterno, verso le parti interessate compresi i fornitori e subappaltatori, i concetti relativi alla Responsabilità Sociale** attraverso una comunicazione comprensibile ed accessibile a tutti.

E' volontà del Gruppo Trevi assicurare che i principi di responsabilità sociale sopra esposti siano seguiti da tutti i dipendenti, ad ogni livello, nonché da tutti i fornitori coinvolti nella catena dei servizi oggetto della sua attività.

**TREVI** Group

Cesena, 23 Gennaio 2023

  
**Giuseppe Caselli**  
Amministratore Delegato