

Politica sulla diversità ed inclusione (D&I) e parità di genere

Il Gruppo Trevi è leader mondiale nel settore dell'ingegneria del sottosuolo e delle costruzioni (*fondazioni speciali, consolidamento del suolo, recupero di siti inquinati, porti, consolidamento di dighe e qualsiasi altra tecnologia specializzata nel settore*).

Nel Gruppo Trevi crediamo fortemente che la crescita delle nostre persone sia sinergica al successo del nostro business. Per questo motivo, ci impegniamo a fornire una cultura organizzativa in cui tutti i dipendenti si sentano rispettati, integrati e valorizzati per le loro diverse competenze, esperienze, idee e caratteristiche personali, contribuendo a progettare, implementare e aggiornare i processi organizzativi in linea con i seguenti principi:

- **riconoscere e valorizzare la diversità:** valorizzare tutte le persone, individualmente e come gruppo, apprezzare come le diverse dimensioni della diversità si intersecano e riconoscere che le caratteristiche demografiche e altre caratteristiche personali possono essere occasione di crescita;
- **governare in modo efficace:** promuovere l'impegno del top management per la D&I e la Parità di Genere attraverso l'uso di sistemi, politiche, processi, pratiche e operazioni di governance organizzativa inclusivi e atti a sostenere il genere femminile;
- **agire in modo responsabile:** operare in modo etico, promuovendo un'occupazione produttiva e un lavoro dignitoso per tutti;
- **lavorare in modo inclusivo:** consentire e sviluppare un ambiente di lavoro accessibile e rispettoso che favorisca l'inclusione e il senso di appartenenza;
- **comunicare in modo inclusivo:** riconoscere e rispondere alle esigenze delle persone che entrano nell'organizzazione, comprendere e relazionarsi in modi diversi;
- **sostenere e diffondere la D&I e la Parità di Genere:** influenzare e promuovere attivamente le pratiche organizzative inclusive e le relazioni con gli stakeholder;
- **adottare misure che favoriscano l'effettiva parità tra uomini e donne, tra cui:** pari opportunità nella fase di selezione, parità retributiva, pari accesso alle opportunità di carriera e di formazione, inclusi corsi sulla leadership;
- **tutelare la genitorialità e la conciliazione vita-lavoro:** attuare politiche per supportare il personale nelle attività genitoriali e di caregiver.

Il Gruppo Trevi garantisce questo impegno:

- **creando e promuovendo una cultura organizzativa** in cui l'inclusione, l'integrazione e la parità di genere siano fattori chiave, incoraggiando i dipendenti a esprimere il loro pieno potenziale;
- **perseguendo una politica del rapporto di lavoro**, che comprenda assunzioni, promozioni, formazione e sviluppo, condizioni di lavoro, retribuzione e benefit, basata sul riconoscimento del merito, nel rispetto delle pari opportunità, senza alcun tipo di discriminazione;
- **garantendo che tutte le persone dell'Organizzazione trattino gli altri in ogni momento con dignità e rispetto**, mostrando un comportamento che rifletta i valori dell'Azienda;
- **promuovendo l'adozione di pratiche di diversità e inclusione** tra i propri fornitori e subappaltatori;
- **incoraggiando chiunque si senta soggetto a discriminazioni o a comportamenti inappropriati sul luogo di lavoro e negli affari**, tra cui molestie, discriminazioni di genere, mobbing, intimidazioni e offese, a sollevare le proprie preoccupazioni e assicurando azioni appropriate di risoluzione, nel rispetto della privacy delle persone coinvolte;
- **osservando la conformità alla legislazione applicabile** in materia di diversità e inclusione e parità di genere e alle best practice pertinenti per le aree geografiche in cui il Gruppo Trevi opera;
- **lavorando per raggiungere gli obiettivi in materia di D&I e parità di genere** e imparando continuamente dall'esperienza;
- **garantendo che i generi siano equamente rappresentati** tra i relatori del panel di tavole rotonde, eventi, convegni o altro evento anche di carattere scientifico;
- **promuovendo una cultura in cui tutte le persone del Gruppo Trevi condividano questo impegno.**

Il benessere delle persone, inteso come miglioramento continuo delle condizioni di lavoro e il rispetto della loro dignità, libertà e diritto all'uguaglianza, è per il Gruppo Trevi una priorità, e la diversità, in tutte le sue forme, è un vantaggio e un arricchimento strategico per una crescita aziendale sostenibile ed inclusiva.

TREVI Group

Cesena, 23 Gennaio 2023


Giuseppe Caselli
Amministratore Delegato